



нормативный

**ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД АЛЕКСИН
АДМИНИСТРАЦИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 августа 2023 года

№ 1446

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 №2350 «Об
утверждении Положения об условиях оплаты труда работников
муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих
образовательную деятельность»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования город Алексин администрация муниципального образования город Алексин **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 №2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность» следующие изменения:

1) раздел 2. «Порядок и условия оплаты труда» Приложения к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2) в пункт 2 приложения №1 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность, слова «являются трудовая книжка» заменить словами «являются трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, оформленные в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, если работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже работника».

3) подпункт «б» пункта 1 приложения №2 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

«б) время прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации согласно Федеральному закону от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;

время службы в Вооруженных силах СССР, время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского

02194

состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в организацию образования не превысил 1 года, ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

период приостановления действия трудового договора на время прохождения работником военной службы по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;»;

4) подпункт «а» пункта 2 приложения №2 к Положению об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность, изложить в новой редакции:

«а) время нахождения на военной службе по мобилизации или по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы;».

2. Управлению по организационной работе и информационному обеспечению (Панина Ю.А.) в течение 10 дней со дня принятия настоящего Постановления разместить Постановление на официальном сайте муниципального образования город Алексин в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Управлению делопроизводства (Бабушкина И.В.), комитету по культуре, молодежной политике и спорту (Зайцева В.В.), управлению по работе с сельскими территориями (Селезнева А.М.) в течение 10 дней со дня принятия настоящего постановления разместить постановление в местах для официального обнародования муниципальных правовых актов муниципального образования город Алексин.

4. Постановление вступает в силу со дня обнародования, за исключением пункта 14 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» Приложения к постановлению, вступающего в силу с 01.09.2023 года; пунктов 9-13, 15-40 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» Приложения к постановлению, вступающих в силу с 01.10.2023 года.

**Руководитель аппарата
администрации муниципального
образования город Алексин**

Ю.С. Изюмская



02194

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования город Алексин
от « 23 » 08 2023г. № 1446

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования город Алексин
от 06.11.2018г. № 2350

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Порядок и условия оплаты труда работников образования

9. Размеры должностных окладов, ставок работников образования Организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Должности по уровням	Размер окладов, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	6341,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7 400,0
2 квалификационный уровень	7 771,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	11 442,0
2 квалификационный уровень	12 014,0
3 квалификационный уровень	12 357,0
4 квалификационный уровень	12 586,0
Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	13 312,0
2 квалификационный уровень	13 977,0
3 квалификационный уровень	14 378,0

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений Организации устанавливаются на 10 процентов ниже окладов соответствующих руководителей.

Должностной оклад, ставка работников образования Организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, увеличивается на 100 рублей — размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Работникам образования Организации устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам:

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по Организации (структурному подразделению);

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам приведены в пунктах 11-14 настоящего Положения.

10.1. Размеры должностных окладов работников образования Организаций, занимающих должности, не включенные в ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н № «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования:

Должности	Размер, рублей
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12 586,0

Должностной оклад работников по должности советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями увеличивается на 100 рублей – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

11. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке по Организации (структурному подразделению) устанавливается в размере 0,25 работникам образования, работающим в Организации (структурном подразделении), расположенной в сельской местности.

12. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам образования Организации не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке – до 3,0.

13. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается работникам образования Организации согласно приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

14. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам образования Организации в следующих размерах:

при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» - 0,2;

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;

при наличии первой квалификационной категории – 0,1.

15. С учетом условий труда работникам образования Организации устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

16. Работникам образования Организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

17. Особенности оплаты труда педагогических работников Организации устанавливаются приложением № 4 к настоящему Положению.

2.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

18. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности по уровням	Размер окладов, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общетраслевые должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	6 341,0
2 квалификационный уровень	6 659,0
должности, отнесенные к ПКГ "Общетраслевые должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	7 400,0
2 квалификационный уровень	7 771,0
3 квалификационный уровень	8 140,0
4 квалификационный уровень	8 510,0
5 квалификационный уровень	8 880,0
должности, отнесенные к ПКГ "Общетраслевые должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	10 566,0
2 квалификационный уровень	11 095,0
3 квалификационный уровень	11 624,0
4 квалификационный уровень	12 152,0
5 квалификационный уровень	12 681,0
должности, отнесенные к ПКГ "Общетраслевые должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	12 681,0
2 квалификационный уровень	13 312,0
3 квалификационный уровень	13 945,0

19. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Должности	Размер окладов, рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии"	
профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	12 191,0

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Должности	Размер окладов, рублей
Начальник отдела	12 681,0
Системный администратор, специалист по охране труда, специалист по закупкам	10 566,0
Электроник	7 400,0

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе приказа Минтруда России от 12.04.2017 №351 «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»:

Должности	Размер окладов, рублей
Ассистент по оказанию технической помощи	8 140,0

20. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам:

повышающий коэффициент к должностному окладу по Организации (структурному подразделению);

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 21 - 23 настоящего Положения.

21. Повышающий коэффициент к должностному окладу по Организации (структурному подразделению) устанавливается в размере 0,25 работникам, занимающим должности служащих, работающим в Организации (структурном подразделении), расположенной в сельской местности.

22. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного

работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работникам, занимающим должности служащих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу – до 3,0.

23. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности служащих, согласно приложениям № 1–3 к настоящему Положению.

24. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

25. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих

26. Размеры окладов работников Организации, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 303,0
2 квалификационный уровень	5 555,0
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6 167,0
2 квалификационный уровень	7 518,0
3 квалификационный уровень	8 261,0
4 квалификационный уровень	9 916,0

К 4 квалификационному уровню относятся наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня», выполняющих по решению руководителя Организации важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.

27. Работникам Организации, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

повышающий коэффициент к окладу по Организации (структурному подразделению).

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 28–30 настоящего Положения.

28. Повышающий коэффициент к окладу по Организации (структурному подразделению) устанавливается в размере 0,25 работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, работающим в Организации (структурном подразделении), расположенной в сельской местности.

29. Персональный повышающий коэффициент к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу – до 3,0.

30. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, согласно приложениям № 1-3 к настоящему Положению.

31. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

32. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.4. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих медицинскую деятельность

33. Размеры должностных окладов работников, осуществляющих медицинскую деятельность в образовательных Организациях устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

Должности по уровням	Размер окладов, рублей
должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень	6 099,0
2 квалификационный уровень	6 832,0
3 квалификационный уровень	7 564,0
4 квалификационный уровень	8 010,0
5 квалификационный уровень	8 782,0
должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры"	
1 квалификационный уровень	9 329,0
2 квалификационный уровень	10 608,0
3 квалификационный уровень	10 974,0
4 квалификационный уровень	11 337,0

34. Работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных организациях устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- повышающий коэффициент к должностному окладу по организации;
- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;
- повышающий коэффициент к должностному окладу при стаже непрерывной работы, за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 35 – 38 настоящего Положения.

35. Повышающий коэффициент к должностному окладу по организации устанавливается в размере 0,25 работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных организациях работающим в организации, расположенной в сельской местности.

36. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника, осуществляющего медицинскую деятельность в образовательных Организациях, в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных Организациях, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер. Работники, осуществляющие медицинскую деятельность в образовательных организациях, имеют право на установление персонального повышающего коэффициента с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу – до 3,0.

37. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных Организациях, в зависимости от стажа непрерывной работы, выслуги лет:

- при стаже непрерывной работы, выслуги лет от 3 до 5 лет включительно - 0,2;
- при стаже непрерывной работы, выслуги лет свыше 5 лет - 0,3;

38. Повышающий коэффициент к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных Организациях, в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,1;
- при наличии второй квалификационной категории – 0,05.

Квалификационная категория работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных Организациях, учитывается при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Работникам Учреждения устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за почетное звание министерств и ведомств Российской Федерации, ведомственный нагрудный знак, ученую степень в следующих размерах:

- при наличии ученой степени кандидата медицинских, биологических или химических наук - 0,1;

при наличии ученой степени доктора медицинских, биологических или химических наук - 0,2;

при наличии почетного звания "Народный врач" - 0,2;

при наличии почетного звания "Заслуженный врач РФ" - 0,1;

при наличии почетного звания "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации" - 0,1;

при наличии ведомственного нагрудного знака "Отличник здравоохранения" - 0,05.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за почетное звание министерств и ведомств Российской Федерации, ведомственный нагрудный знак применяется только по основной работе и устанавливается со дня присуждения:

врачам, имеющим почетные звания "Заслуженный врач РФ", "Народный врач" или "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации";

работникам, имеющим звание "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации", награжденным ведомственным нагрудным знаком "Отличник здравоохранения".

При наличии у работника нескольких почетных званий "Народный врач", "Заслуженный врач РФ" и "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации" и (или) награжденным ведомственным нагрудным знаком "Отличник здравоохранения" коэффициент учитывается по одному из оснований (максимальному).

39. С учетом условий труда работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных Организациях, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

40. Работникам, осуществляющим медицинскую деятельность в образовательных Организациях, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

Заместитель начальника Управления
образования администрации
муниципального образования
город Алексин



О.В.Митина

Заключение

На проект постановления администрации муниципального образования город Алексин «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 № 2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексин, осуществляющих образовательную деятельность»

по результатам проведения антикоррупционной экспертизы проекта постановления администрации муниципального образования город Алексин «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 № 2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексин, осуществляющих образовательную деятельность», разработанного управлением образования администрации муниципального образования город Алексин, комитетом по правовой работе администрации муниципального образования город Алексин в соответствии с частями 1 и 4 статьи 3 Федерального закона от 17 июля 2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», статьей 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и пунктом 2.4 Порядка проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов (проектов муниципальных нормативных правовых актов) в администрации муниципального образования город Алексин, утвержденного Постановлением администрации муниципального образования город Алексин от 20.02.2015 №278, проведена антикоррупционная экспертиза проекта постановления администрации муниципального образования город Алексин «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 № 2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексин, осуществляющих образовательную деятельность» в целях выявления в нем коррупциогенных факторов и их последующего устранения.

В представленном проекте постановления администрации муниципального образования город Алексин «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 № 2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексин, осуществляющих образовательную деятельность» коррупциогенные факторы не выявлены.

Проект постановления администрации муниципального образования город Алексин «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Алексин от 06.11.2018 № 2350 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексин, осуществляющих образовательную деятельность» рекомендуется к принятию без замечаний.

Председатель комитета
по правовой работе
администрации муниципального
образования город Алексин



И.А. Киселева